



ASISTENCIA TÉCNICA EDUCATIVA

I. ANTECEDENTES DE LA INSTITUCIÓN

Soval Consultores, es una empresa del grupo UNE que inicia sus actividades en el año 2006. Ubicada en la ciudad de Curicó.

Junto a un equipo multidisciplinario en las áreas de educación, ciencias sociales y gestión empresarial. Soval integra el uso de la tecnología y elementos educativos para el mejoramiento, implementación e innovación en los procesos de aprendizaje y comunicación, tanto en instituciones del ámbito de la educación, como de la producción y otros servicios.

Se especializa en servicios de asesoría estratégica para el sector público y privado.

Soval Consultores ha desarrollado numerosas investigaciones y capacitaciones en el ámbito educativo y laboral, sumando a esto la amplia experiencia de su socia fundadora quien posee a la fecha la administración de 3 establecimientos educacionales desde los niveles de educación pre-escolar hasta educación científico humanista y técnico profesional, además de Sala Cuna y Jardín Infantil lo que hace a Soval Consultores una entidad de asesoría y capacitación con una base sólida de conocimientos del que hacer educacional con experiencia en programas exitosos.

Soval Consultores trabaja día a día en el mejoramiento de la gestión de equipos de trabajo, fomento al liderazgo institucional y colaboración participativa en diversos tipos de redes, se caracteriza por ofrecer programas de capacitación de alto impacto en las personas, utilizando metodologías de trabajo activas, participativas, inductivas y aplicables y cercanas a la realidad de contextos laborales de los participantes, con el fin de optimizar el aprendizaje.



Claudia Cabello Caroca

[Gerente General, Representante Legal y Coordinadora General]

SOVAL CONSULTORES

Ingeniera en Administración y Finanzas, (c)
Master en Administración de Empresas IEDE
Madrid. Consultor en Gestión Escolar
Fundación Chile, Diplomado en Gestión por
Competencias, y Evaluación Financiera y
Tributaria de la Universidad Católica del
maule, Auditor Interno ISO 900.2008

[Fundador y Gerente General Escuela de
Administración & Comercio]

ESCUELA AC



Escuela de Administración & Comercio
- Sede Técnico Profesional, año 2004
- Sede Básica, Preescolar (modalidad TEL y regular) y Básica, año 2008.
- Sede Humanista Científico, desde nivel Preescolar (modalidad TEL y regular) a 4° Medio, año 2001.

II. NUESTRA ASESORÍA EN EDUCACIÓN

Soval Consultores diseña, implementa y mejora sus programas de apoyo en realidades educativas gracias a su experiencia con resultados probados en sus propios establecimientos. Los procesos que año a año mejoran y optimizan el trabajo, han generado la inquietud de proponer estas prácticas efectivas a otras entidades educacionales con el equipo de trabajo que vive a diario y en terreno, con el desafío de educar en vulnerabilidad con altos estándares, optimizando recursos y aumentando el desempeño.

En nuestro equipo poseemos **profesionales** de todas las áreas quienes consideran en su quehacer diario las normativas, los estándares del ministerio y los cambios permanentes en educación. **Contamos con:**

ASESORES DE LIDERAZGO

- Sostenedora de tres establecimientos (educación pre-escolar, enseñanza básica, enseñanza media científico humanista y técnico profesional)
- Ex Jefe DAEM, actual Gerente de Educación
- Director
- Asesor estratégico
- Encargada de calidad



ASESORES GESTIÓN PEDAGÓGICA

- Jefe de unidad técnico pedagógica
- Docentes con altos resultados educativos
- Coordinadora de equipo psicoeducativo (dupla psicosocial y programa de integración)



FORMACIÓN Y CONVIVENCIA

- Orientadora área técnico profesional
- Orientador desde educación pre-escolar a enseñanza Media
- Encargado de profesores jefes
- Asesor de planes ministeriales (plan de sexualidad, plan de convivencia escolar, plan de inclusión, plan de indicadores de desarrollo personal y social, entre otros)



ASESORES DE RECURSOS

- Encargados de recursos humanos
- Encargados de remuneraciones
- Encargados de contabilidad



III. NUESTROS RESULTADOS

El área de **Educación** es uno de los estamentos más demandantes, ya que los procesos efectivos, eficaces, profesionales y bien diseñados permitirán los cambios generacionales a apreciar prontamente en la sociedad.

Para esto es vital detectar correctamente las necesidades, habilitar y gestionar un plan de acción efectivo para el cumplimiento de los objetivos propios del colegio y las propuestas ministeriales, además contar

con equipos de trabajo altamente calificados para hacer frente a las demandas de la comunidad educativa.

Los establecimientos educacionales persiguen que los estudiantes sean educados en **calidad y equidad**, distintas escuelas han asumido desafíos que permiten mejorar año a año en pos de los aprendizajes de los educandos, siendo primordial considerar los resultados a nivel nacional.

CATEGORÍA DE DESEMPEÑO				
	Alto	Medio	Medio bajo	Insuficiente
%	15.7%	48.6%	24.7%	11%



Su establecimiento:

Nombre | ESCUELA ADMINISTRACION Y COMERCIO HUMANISTA C

Comuna | CURICO

Región | del Maule

Categoría de Desempeño

A continuación, presentamos los resultados de la Categoría de Desempeño del año 2018 para educación básica para su establecimiento.

Su Categoría de Desempeño 2018 para educación básica es:

ALTO
MEDIO
MEDIO-BAJO
INSUFICIENTE

Categoría de Desempeño Alto

Esta categoría agrupa a establecimientos cuyos estudiantes obtienen resultados que sobresalen respecto de lo esperado, considerando siempre el contexto social de los estudiantes del establecimiento.

Nota: La Categoría de Desempeño 2018 utiliza datos hasta 2017.

Resultados del establecimiento Categoría de Desempeño en vigencia

Estos resultados en régimen para la Categoría de Desempeño de básica.

Categoría E. Básica 2016	Categoría E. Básica 2017	Categoría E. Básica 2018	Categoría E. Básica 2019
ALTO	ALTO	ALTO	2019
MEDIO	MEDIO	MEDIO	
MEDIO-BAJO	MEDIO-BAJO	MEDIO-BAJO	
INSUFICIENTE	INSUFICIENTE	INSUFICIENTE	

Resultados generales en los puntajes obtenidos en la Categoría de Desempeño

A continuación se muestran los resultados de los puntajes obtenidos por el establecimiento en cada uno de los indicadores considerados para la Categoría de Desempeño. Estos puntajes pueden variar entre 0 y 100 puntos, se construyen en base a las últimas mediciones del indicador para el establecimiento en los últimos tres años y son previos al ajuste por Características de los Estudiantes que se incluye en la categoría.

Estos resultados no deben ser comparados individualmente y el diagnóstico del establecimiento debe trabajarse a partir de todos los resultados en su conjunto.

Distribución por Niveles de Aprendizaje

	Distribución por Niveles de Aprendizaje	68
--	--	-----------

Ampliando la mirada de la calidad

	Autoestima académica y motivación escolar	76		Asistencia escolar	78
	Clima de convivencia escolar	80		Retención escolar	99
	Participación y formación ciudadana	83		Equidad de género en aprendizajes	100
	Hábitos de vida saludable	71			
	Puntaje Simce	58		Progreso Simce	76



Su establecimiento:

Nombre | ESCUELA ADMINISTRACION Y COMERCIO HUMANISTA C

Comuna | CURICO

Región | del Maule

Categoría de Desempeño

A continuación, presentamos los resultados de la Categoría de Desempeño del año 2018 para educación media.

Su Categoría de Desempeño 2018 para educación media es:

ALTO
MEDIO
MEDIO-BAJO
INSUFICIENTE

Categoría de Desempeño Alto

Esta categoría agrupa a establecimientos cuyos estudiantes obtienen resultados que sobresalen respecto de lo esperado, considerando siempre el contexto social de los estudiantes del establecimiento.

Nota: La Categoría de Desempeño 2018 utiliza datos hasta 2017.

Resultados del establecimiento Categoría de Desempeño en vigencia

Estos resultados en régimen para la Categoría de Desempeño de media.

Categoría E. Media 2017	Categoría E. Media 2018	Categoría E. Media 2019	Categoría E. Media 2020
ALTO	ALTO	2019	2020
MEDIO	MEDIO		
MEDIO-BAJO	MEDIO-BAJO		
INSUFICIENTE	INSUFICIENTE		

Resultados generales en los puntajes obtenidos en la Categoría de Desempeño

A continuación se muestran los resultados de los puntajes obtenidos por el establecimiento en cada uno de los indicadores considerados para la Categoría de Desempeño. Estos puntajes pueden variar entre 0 y 100 puntos, se construyen en base a las últimas mediciones del indicador para el establecimiento en los últimos tres años y son previos al ajuste por Características de los Estudiantes que se incluye en la categoría.

Estos resultados no deben ser comparados individualmente y el diagnóstico del establecimiento debe trabajarse a partir de todos los resultados en su conjunto.

Distribución por Niveles de Aprendizaje

	Distribución por Niveles de Aprendizaje	63
--	--	-----------

Ampliando la mirada de calidad

	Autoestima académica y motivación escolar	79		Asistencia escolar	71
	Clima de convivencia escolar	80		Retención escolar	96
	Participación y formación ciudadana	82		Equidad de género en aprendizajes	50
	Hábitos de vida saludable	76		Titulación técnico-profesional	-
	Puntaje Simce	60		Progreso Simce	50



Su establecimiento:

Nombre | ESCUELA DE ADMINISTRACION Y COMERCIO

Comuna | CURICO

Región | del Maule

Categoría de Desempeño

A continuación, presentamos los resultados de la Categoría de Desempeño del año 2018 para educación media.

Su Categoría de Desempeño 2018 para educación media es:

ALTO
MEDIO
MEDIO-BAJO
INSUFICIENTE

Categoría de Desempeño Alto

Esta categoría agrupa a establecimientos cuyos estudiantes obtienen resultados que **sobresalen respecto de lo esperado**, considerando siempre el contexto social de los estudiantes del establecimiento.

Nota: La Categoría de Desempeño 2018 utiliza datos hasta 2017.

Resultados del establecimiento Categoría de Desempeño en vigencia

Estos resultados en régimen para la Categoría de Desempeño de media.

Categoría E. Media 2017	Categoría E. Media 2018	Categoría E. Media 2019	Categoría E. Media 2020
ALTO	ALTO	2019	2020
MEDIO	MEDIO		
MEDIO-BAJO	MEDIO-BAJO		
INSUFICIENTE	INSUFICIENTE		

Resultados generales en los puntajes obtenidos en la Categoría de Desempeño

A continuación se muestran los resultados de los puntajes obtenidos por el establecimiento en cada uno de los indicadores considerados para la Categoría de Desempeño. Estos puntajes pueden variar entre 0 y 100 puntos, se construyen en base a las últimas mediciones del indicador para el establecimiento en los últimos tres años y son previos al ajuste por Características de los Estudiantes que se incluye en la categoría.

■ Estos resultados no deben ser comparados individualmente y el diagnóstico del establecimiento debe trabajarse a partir de todos los resultados en su conjunto.

Distribución por Niveles de Aprendizaje

	Distribución por Niveles de Aprendizaje	55
--	--	-----------

Ampliando la mirada de calidad

	Autoestima académica y motivación escolar	80		Asistencia escolar	65
	Clima de convivencia escolar	82		Retención escolar	81
	Participación y formación ciudadana	85		Equidad de género en aprendizajes	100
	Hábitos de vida saludable	81		Titulación técnico-profesional	95
	Puntaje Simce	57		Progreso Simce	50

Escuela Básica Administración y Comercio



Su establecimiento:

Nombre | ESCUELA BASICA DE ADMINISTRACION Y COMERCIO

Comuna | CURICO

Región | del Maule

Categoría de Desempeño

A continuación, presentamos los resultados de la Categoría de Desempeño del año 2018 para educación básica para su establecimiento.

Su Categoría de Desempeño 2018 para educación básica es:

ALTO
MEDIO
MEDIO-BAJO
INSUFICIENTE

Categoría de Desempeño Alto

Esta categoría agrupa a establecimientos cuyos estudiantes obtienen resultados que **sobresalen respecto de lo esperado**, considerando siempre el contexto social de los estudiantes del establecimiento.

Nota: La Categoría de Desempeño 2018 utiliza datos hasta 2017.

Resultados del establecimiento Categoría de Desempeño en vigencia

Estos resultados en régimen para la Categoría de Desempeño de básica.

Categoría E. Básica 2016	Categoría E. Básica 2017	Categoría E. Básica 2018	Categoría E. Básica 2019
ALTO	ALTO	ALTO	2019
MEDIO	MEDIO	MEDIO	
MEDIO-BAJO	MEDIO-BAJO	MEDIO-BAJO	
INSUFICIENTE	INSUFICIENTE	INSUFICIENTE	

Resultados generales en los puntajes obtenidos en la Categoría de Desempeño

A continuación se muestran los resultados de los puntajes obtenidos por el establecimiento en cada uno de los indicadores considerados para la Categoría de Desempeño. Estos puntajes pueden variar entre 0 y 100 puntos, se construyen en base a las últimas mediciones del indicador para el establecimiento en los últimos tres años y son previos al ajuste por Características de los Estudiantes que se incluye en la categoría.

Estos resultados no deben ser comparados individualmente y el diagnóstico del establecimiento debe trabajarse a partir de todos los resultados en su conjunto.

Distribución por Niveles de Aprendizaje

	Distribución por Niveles de Aprendizaje	68
--	--	-----------

Ampliando la mirada de la calidad

	Autoestima académica y motivación escolar	76		Asistencia escolar	69
	Clima de convivencia escolar	76		Retención escolar	100
	Participación y formación ciudadana	79		Equidad de género en aprendizajes	100
	Hábitos de vida saludable	70			
	Puntaje Simce	59		Progreso Simce	77

SERVICIOS DE ASESORÍA

ASESORÍA	DESCRIPCIÓN
Diagnóstico Institucional, Desarrollo PME (ATE / Resultados)	<p>El diagnóstico institucional es un proceso objetivo valioso para las organizaciones educacionales para tomar decisiones efectivas.</p> <p>La asesoría de diagnóstico contempla instancias de trabajo colaborativas con la comunidad educativa y usa de manera importante los datos cuantitativos con los que cuenta la institución para concretizar la toma de decisiones posteriores.</p> <p>El proceso consiste en revisión de documentos institucionales, fortalezas y oportunidades de mejora, muestra de observación de aula, focus group, antecedentes de evaluaciones externas e internas.</p> <p>Dicho trabajo demora 15 días, cerrando con un informe y una reunión de trabajo para generar la priorización de acciones, para la implementación de mejoras y levantamiento del plan de mejoramiento educativo de 4 años, con la consideración de su fase anual.</p>
Acompañamiento a Equipos directivos (ATE / Liderazgo)	<p>El acompañamiento a equipos directivos permite mejorar la gestión de la organización, determinando con claridad los roles y funciones de cada funcionario, mejora los canales comunicativos y optimiza el funcionamiento organizacional.</p> <p>La duración del acompañamiento depende del diagnóstico a realizar en la primera reunión, para evaluar las expectativas y metas que pretende alcanzar la organización.</p>
Observación y Retroalimentación de aula (ATE / Gestión Curricular)	<p>El proceso de observación y retroalimentación es una asesoría al equipo directivo, enfocado en desarrollar herramientas para acompañar de manera efectiva a los docentes en su proceso educativo. De esta manera la mirada aguda en relación a las prácticas en el aula permite mejorar sustancialmente la calidad de los aprendizajes.</p> <p>El proceso contempla capacitación a equipo directivo, pauta de acompañamiento, seguimiento y evaluación.</p>
Asesoría en Programa de Integración Escolar y/o de Equipos Multidisciplinarios (ATE / Convivencia)	<p>Los desafíos de las entidades educativas para dar respuesta a la inclusión y equidad requieren generar oportunidades de aprendizaje diversificadas y cohesionadas entre los equipos de apoyo multidisciplinarios. Soval Consultores cuenta con herramientas que permiten diseñar herramientas adecuadas y efectivas, implementarlas y evaluarlas permanentemente, para dar respuesta a la enseñanza de los estudiantes considerando la diversidad educativa.</p> <p>El proceso se desarrolla con reuniones de trabajo, instalación de herramientas de registro y seguimiento, plan de trabajo entre los diferentes actores de la comunidad educativa, evaluación permanente de avances de estudiantes atendidos en función de los aprendizajes, retroalimentaciones con equipos de trabajo y material de registro de procesos interventivos.</p>

SERVICIOS DE ASESORÍA

ASESORÍA	DESCRIPCIÓN
Diseño, Implementación, Seguimiento y Evaluación de Plan Operativo (ATE, Resultados)	Los establecimientos educacionales que cuentan con un plan operativo pertinente logran de mejor manera avances e instalación de prácticas. El Plan Operativo es una herramienta en la cual se define los objetivos y directrices a cumplir en un corto plazo y los responsables para ello, lo que permite que realizando paso a paso las etapas se alcancen las metas finales, es fundamental realizar un Plan operativo para poder establecer con claridad focos de trabajo y medidas remediales a tiempo.
Sistema de Control disciplinario (ATE, Convivencia)	Soval consultores desarrolla en su sistema de control disciplinar con seguimiento formativo a los estudiantes para acompañar y generar cambios positivos y procesos pertinentes de acompañamiento al estudiante y su familia, favoreciendo la incorporación, acogida y prevención de conductas disruptivas que pueden desencadenarse en las organizaciones. La función principal del control disciplinar es prevenir y tomar las decisiones adecuadas con información objetiva respecto a las prácticas de la institución.
Planes de Normativa estatal (ATE, Liderazgo)	La experiencia de Soval Consultores en creación de planes según normativa, permite que año a año se mejoren los planes requeridos como: Plan de orientación, Plan de afectividad sexualidad y género, Plan de gestión de la buena convivencia escolar, Plan integral de seguridad y actuación frente a emergencia, Plan de desarrollo profesional docente, Plan de inclusión, Plan de formación ciudadana, Plan de pro-retención, entre otros. La importancia de la asesoría en los planes es que ellos se articulan de manera eficaz con la programación anual, el Plan de Mejoramiento Educativo y el Proyecto Educativo Institucional.
Herramientas de Profesores Jefes y Educadores (ATE / Gestión Curricular)	El profesor jefe es un agente clave en la generación de ambientes propicios para el aprendizaje y desarrollo integral, su influencia a partir de la relación que establece con los estudiantes y sus familias impactan positivamente cuando se desarrollan adecuadamente. Soval Consultores desarrolla herramientas con el equipo de profesores jefes y educadoras como: desarrollo de competencias para el liderazgo efectivo en el aula, trabajo formativo con los estudiantes, dinámicas o talleres con sus estudiantes y padres, seguimiento de estudiantes y espacios colaborativos para fortalecer la comunicación. Las herramientas entregadas permiten que instale prácticas para mejorar los indicadores de desarrollo personal y social evaluados en sistema de medición externa

SERVICIOS DE ASESORÍA

ASESORÍA	DESCRIPCIÓN
Auditorías Integrales (ATE / Recursos)	La prevención es siempre una herramienta efectiva, la instalación de prácticas monitoreadas permanentemente permite mantener un control eficaz dentro de la organización, ayudan al cumplimiento de responsabilidades y funciones de los departamentos y funcionarios, proporcionando análisis objetivos y preparando ante procesos de supervisión que involucran entidades externas.
Capacitación y Cursos (ATE / Gestión Curricular)	Capacitación a equipos de las comunidades educativas, equipos de convivencia, de administrativos, de docentes, de equipos multidisciplinarios, entre otros. Los equipos para capacitación y cursos siempre consideran profesionales con experiencia en terreno y la formación teórica.

Soval Consultores permanentemente se encuentra capacitando a su equipo para mantener actualizados los programas de apoyo y/o Capacitación.

ALGUNOS DE NUESTROS ASESORES EN TERRENO

Ximena Hojas del Valle Asesora

Profesora de Lengua Castellana y Comunicación de Universidad Católica, Magister en Currículum, Evaluación e Innovaciones Pedagógicas en Universidad Complutense de Madrid, Diplomado en Universidad Católica de Chile en Pedagogía y Formación Transversal en Valores de Convivencia, especializaciones en Aprendizajes y Construcción de Instrumentos Educativos, Desarrollo de Procesos y Metodologías Activas-Participativas.

Oswaldo Nogales Asesor

Contador Público y Auditor de la Universidad de Talca, Diplomado en Legislación y Gestión Tributaria, Magister en Dirección y Planificación Tributaria, Magister en Gestión Empresarial en Universidad Tecnológica de Chile INACAP, especializaciones en Liderazgo, Proyectos, Gestión Medioambiental, Fundamentos ISO 14001, Planificación Estratégica y Metodologías de Enseñanza para la Educación Superior.

Guisela Campos Rivera Asesora

Psicopedagoga pos-título en Supervisión Educacional de Universidad Tecnológica de Chile INACAP, Diplomado Universidad Católica de Chile en Gestión y Liderazgo, especializaciones en Estrategias para la Comprensión Lectora como Habilidad Transversal, Educación Especial, Gestión Escolar, Diseño Universal en Educación Inclusiva y candidata a Magister en Gestión y Liderazgo de la Universidad Andrés Bello.

Luis León Asesor

Ingeniero Comercial con mención en Informática de Universidad de Talca, Máster en Universidad Adolfo Ibáñez en Dirección de Personas y Organizaciones, Postgrado en Administración de Empresas en Escuela de Gestión Europea, Coach Integrativo, Coach Ejecutivo, Coach Organizacional certificado, con especializaciones en Planificación Estratégica, Derecho en la Empresa y Control de Gestión.

Hilda Bravo Mora Asesora

Profesora General Básica especialidad Educación Física de la Universidad Católica, Licenciatura Educacional mención Orientación Vocacional y Profesional de la Universidad Metropolitana, Magister en Universidad ARCIS de Educación Parvularia y especializaciones destacadas en Desarrollo Personal e Interpersonal en el aula, Innovación y Calidad en la Educación Escolar, Desarrollo de Proyectos y Construcción de Instrumentos para la Evaluación de Aprendizajes.

Francisco Garrido Marín Asesor

Trabajador Social con Mención en Desarrollo Comunitario y Gestión Local, Licenciado en Trabajo Social de la Universidad de Los Lagos, Magister en Gestión Pública, Desarrollo Regional y Local, Diplomado de Gerencia en Organizaciones y especializaciones en gestión de procesos, proyectos y planificación.

Natalia Albornoz Galleguillos Asesora

Ingeniera Forestal y Licenciada en Ciencias Forestales de la Universidad Católica del Maule, Curso de Interpretación y Análisis de Sistemas de Gestión Integrados ISO 9001 – ISO 14001, Curso Bureau Veritas Implementador ISO 9001- ISO 14001 – ISO 45001 y especializaciones en Regulaciones de Reglamentos Internos de Convivencia Escolar y Procesos de Fiscalización.

Marcela Quezada Rojas Asesora

Contadora General, amplia trayectoria y especializada en Contabilidad Teórica y Práctica impartido por Universidad Católica del Maule, Reforma Tributaria y Contable en Establecimientos Educativos, Análisis y Planificación Financiera de la Ley de Inclusión Escolar, Estados Financieros, Rendición de Cuentas y Convergencia de la Contabilidad para fines Educativos.

Síguenos en    www.sovalconsultores.cl

 **SOVAL**
CONSULTORIA CAPACITACION