



DURACIÓN
34 HRS

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

RS14

ÁREA DEL
MODELO
RECURSOS

OBJETIVO

Seleccionar al personal adecuado para ocupar un puesto de acuerdo al perfil de cargo y las necesidades del equipo, mediante la búsqueda, identificación y captación del candidato para cubrir vacantes existentes en la organización.

ETAPAS

DESCRIPCIÓN

CONVOCATORIA

ENTREVISTAS

ENTREGAS

PRODUCTOS

ANÁLISIS DE CADA
CANDIDATO

INFORME
COMPARATIVO

INFORMES



INFORME 1

INFORME DE ANÁLISIS DE
CANDIDATO CON COMPARATIVO.

HERRAMIENTAS O METODOLOGÍAS

Plataforma PDA