



DURACIÓN
106 HRS

VISITAS
ANUAL

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

ED12

ÁREA DEL
MODELO
RECURSOS

OBJETIVO

Obtener información del desempeño en el cumplimiento del rol y función necesaria por parte de los trabajadores para alcanzar el máximo rendimiento de los mismos, además de obtener una información más amplia y detallada en su puesto de trabajo y en la organización; y sobre esa base establecer el nivel de su contribución a los objetivos de la empresa.

ETAPAS

DEFINICIÓN

CONSTRUCCIÓN

APLICACIÓN

INFORME

PRESENTACIÓN

CAPACITACIÓN

INFORME ANUAL

PRODUCTOS

MATRIZ DE
COMPETENCIAS -
PERFIL DE CARGO -
PROCEDIMIENTO

PLAN DE
EVALUACIÓN
DE DESEMPEÑO

PAUTA DE
EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO

INFORMES



INFORME 1

EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO
PRIMER SEMESTRE



INFORME 2

EVALUACIÓN
DE DESEMPEÑO
SEGUNDO SEMESTRE

HERRAMIENTAS O METODOLOGÍAS

Plataforma BUK